

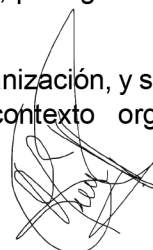
POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

RH SAS ESP, es una empresa comprometida con la sostenibilidad y la transformación de los territorios, dedicada a la gestión integral de residuos, a través de soluciones especializadas para el tratamiento de residuos, consultoría ambiental y operación in situ. Contribuyendo a la sostenibilidad y a la transformación responsable de los territorios donde opera. Establece la presente Política Integrada en cumplimiento de los requisitos del sistema integrado de gestión, adoptándola como marco de referencia para la planeación estratégica, la mejora continua y la gestión responsable de todos sus procesos.

La Alta Dirección asume el compromiso de liderar, implementar y mejorar continuamente el Sistema Integrado de Gestión, asegurando los recursos necesarios para:

- Garantizar la asignación de los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para la planificación, implementación, seguimiento, mantenimiento y mejora continua de los sistemas de Gestión.
- Prestar servicios oportunos y confiables que aseguren la satisfacción de nuestros clientes y el cumplimiento de los requisitos aplicables, promoviendo la participación, consulta y toma de conciencia de los trabajadores y demás partes interesadas, en cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios y otros compromisos aplicables.
- Proteger la seguridad y salud de los trabajadores, contratistas y demás partes interesadas, así como el medio ambiente, mediante la implementación de controles eficaces, la prevención de la contaminación, el uso responsable de los recursos y la adopción de estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático.
- Identificar y eliminar los peligros y, cuando esto no sea posible, evaluarlos, valorarlos y controlar los riesgos, así como gestionar los riesgos y oportunidades asociados a la calidad, el medio ambiente, la seguridad y salud en el trabajo, la seguridad vial y la seguridad de la información, conforme a la jerarquía de controles.
- Promover la calidad de vida laboral mediante la prevención de enfermedades laborales, accidentes de trabajo, siniestros viales en desplazamientos misionales e in itinere, daños a la propiedad y la mitigación de los impactos socioambientales derivados de nuestras actividades, garantizando condiciones de trabajo seguras y saludables orientadas para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.
- Garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, protegiendo los activos de información frente a amenazas internas o externas.

Esta política es comunicada, entendida y aplicada en todos los niveles de la organización, y será revisada periódicamente para asegurar su coherencia con la estrategia y el contexto organizacional.



Manuel Vallecilla

Gerente

Edición: 3

Fecha de vigencia: 16 de Marzo 2026